

# Valores Salariales Jornada Completa

## AUMENTO SALARIAL NOVIEMBRE de 2021

EXPEDIENTE N° 48561722 -APN-DGD#MT

SE ABONARA ADICIONAL DEL 20% DEL SUELDO SEGÚN TRABAJO EN LUGARES DESFAVORABLES DENOMINADO COMO ZONA FRÍA

		OFICIAL	OFICIAL DE PRIMERA	COORD. "A"	COORD. "B" / OF. ESPEC.	COORD. "C"
CONCEPTOS REMUNERATIVOS	S. Básico	33.418,00	33.442,00	33.584,00	33.823,00	34.099,00
	P. Asist	7.769,00	7.769,00	7.769,00	7.769,00	7.769,00
NO REMUNERATIVOS	Asig. Extraordinaria	3.430,00	3.430,00	3.567,00	3.567,00	3.671,00
	Viat. CCT	9.211,00	9.211,00	9.211,00	9.211,00	9.211,00
Sueldo Conformado		53.828,00	53.852,00	54.041,00	54.370,00	54.750,00

		Art. 13 sanidad	Art. 28 TxEquipo	mantenimiento edificio	Plus Bancario	Plus Carreros
CONCEPTOS REMUNERATIVOS	BASICO	2.693,00	2.898,00	2.273,00	871,00	871,00
	P. Asist.	642,00	689,00			

		AEROPORT.				
		SUP./HIP.	CAT I	CAT II	LAV. ESP.	REP. MAQ.
CONC. REM.	Básico	871,00	3.889,00	6.022,00	1.793,00	4.189,00

PLANTAS INDUSTRIALES AUTOMOTRICES	ÁREAS COMUNES	COMP. TÉCNICA MEDIA	COMP. TÉCNICA ALTA
	2.616,00	5.896,00	7.866,00
	COORDINACIÓN		
	ÁREAS COMUNES	COMP. TÉCNICA MEDIA	COMP. TÉCNICA ALTA
	6.396,00	7.967,00	10.614,00

OFICIAL ESPECIALIZADO/VIDRIEROS	Sueldo Básico	TAREAS ESPECIALES	PLUS POR ALTURA
		3.247,0	6.485,00
	35.164,00		

ADICIONAL COORDINADORES	COORDINADOR "A"	COORDINADOR "B"	COORDINADOR "C"
		1.534,00	2.562,00

### ANTIGÜEDAD

### CATEGORÍA

AÑO	OFICIAL	OFICIAL 1ª	COORD. "A"	COORD. "B"	COORD. "C"
1	67,00	67,00	67,00	68,00	68,00
2	134,00	134,00	134,00	135,00	136,00
3	201,00	201,00	202,00	203,00	205,00
4	267,00	268,00	269,00	271,00	273,00
5	334,00	334,00	336,00	338,00	341,00
6	602,00	602,00	605,00	609,00	614,00
7	702,00	702,00	705,00	710,00	716,00
8	802,00	803,00	806,00	812,00	818,00
9	902,00	903,00	907,00	913,00	921,00
10	1003,00	1003,00	1008,00	1015,00	1023,00
11	1103,00	1104,00	1108,00	1116,00	1125,00
12	1203,00	1204,00	1209,00	1218,00	1228,00
13	1303,00	1304,00	1310,00	1319,00	1330,00
14	1404,00	1405,00	1411,00	1421,00	1432,00
15	1504,00	1505,00	1511,00	1522,00	1534,00
16	1604,00	1605,00	1612,00	1624,00	1637,00
17	1704,00	1706,00	1713,00	1725,00	1739,00
18	1805,00	1806,00	1814,00	1826,00	1841,00
19	1905,00	1906,00	1914,00	1928,00	1944,00
20	2005,00	2007,00	2015,00	2029,00	2046,00
21	2105,00	2107,00	2116,00	2131,00	2148,00
22	2206,00	2207,00	2217,00	2232,00	2251,00
23	2306,00	2307,00	2317,00	2334,00	2353,00
24	2406,00	2408,00	2418,00	2435,00	2455,00
25	2506,00	2508,00	2519,00	2537,00	2557,00
26	2607,00	2608,00	2620,00	2638,00	2660,00
27	2707,00	2709,00	2720,00	2740,00	2762,00
28	2807,00	2809,00	2821,00	2841,00	2864,00
29	2907,00	2909,00	2922,00	2943,00	2967,00
30	3008,00	3010,00	3023,00	3044,00	3069,00

### OBSERVACIONES

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia y antigüedad.

El concepto (Viat. CCT) es un monto NO remunerativo sobre el cual no se efectúan aportes ni contribuciones.

**Adicionales:**  
**Art. 13 – SANIDAD**  
**Art. 28 – TRABAJO POR EQUIPO**

LAV. ESPEC. Trabajadores que realizan limpieza de automotores y/o de otros vehículos.

REP. MAQ.: Efectúan el arreglo de maquinarias de limpieza. SUPERMERCADOS – HIPERMERCADOS: Trabajadores que cumplen tareas en Supermercados y/o Hipermercados AEROPORTUARIOS: Trabajadores que cumplen tareas en Aeropuertos o afines Cat. I (06 a 22) Cat. II (22 a 06).

**Adicional ÁMBITO PLANTAS INDUSTRIALES AUTOMOTRICES:** Será otorgado al personal que cumpla tareas en esos destinos y será dividido en tres opciones:  
 1) ÁREAS COMUNES 2) COMPLEJIDAD TÉCNICA MEDIA 3) COMPLEJIDAD TÉCNICA ALTA  
 Así como también serán divididos los adicionales a los COORDINADORES que cumplan tareas en dichos establecimientos.

**VIDRIEROS:** "Tareas Especiales" cuando la actividad supere los 4 m. Hasta los 12 m. de altura. "Plus Altura" cuando la actividad supere los 12m. de altura.

**Adicional COORDINADORES:** Se determina el monto que percibirán los diferentes Coordinadores, esto según la categoría a la cual pertenezcan y la cantidad de personal que tengan a cargo.