

Ciclo de Gestión de las personas

*

Capacitación y
Actualización Laboral
Comisión de RR. HH.

Dra. Rosana Gloria Pavesa

Dr. Antonio Omar Molina



Temas del 14/08/2023

Comisión de RR. HH. CPCECABA

- **Prevención de Accidentes y Gestión de riesgos en las PyME**
- Objetivo del ciclo: Orientar a los matriculados en la aplicación de los conceptos esenciales de la ley de seguridad e higiene y en la de riesgos del trabajo.
- Destinado a: Profesionales y/o responsables del área de Recursos Humanos, que administran la seguridad e higiene de una organización

Grupos del marco legal, relacionados con la Seguridad e Higiene en el trabajo



• RUBROS EN LA MATERIA

LEY 24.557

Ley de Riesgo de trabajo

Seguro por accidentes y enfermedades de trabajo

LEY 19587

Seguridad e Higiene en el trabajo

Organiza y establece condiciones de Seguridad e Higiene

OTROS RUBROS

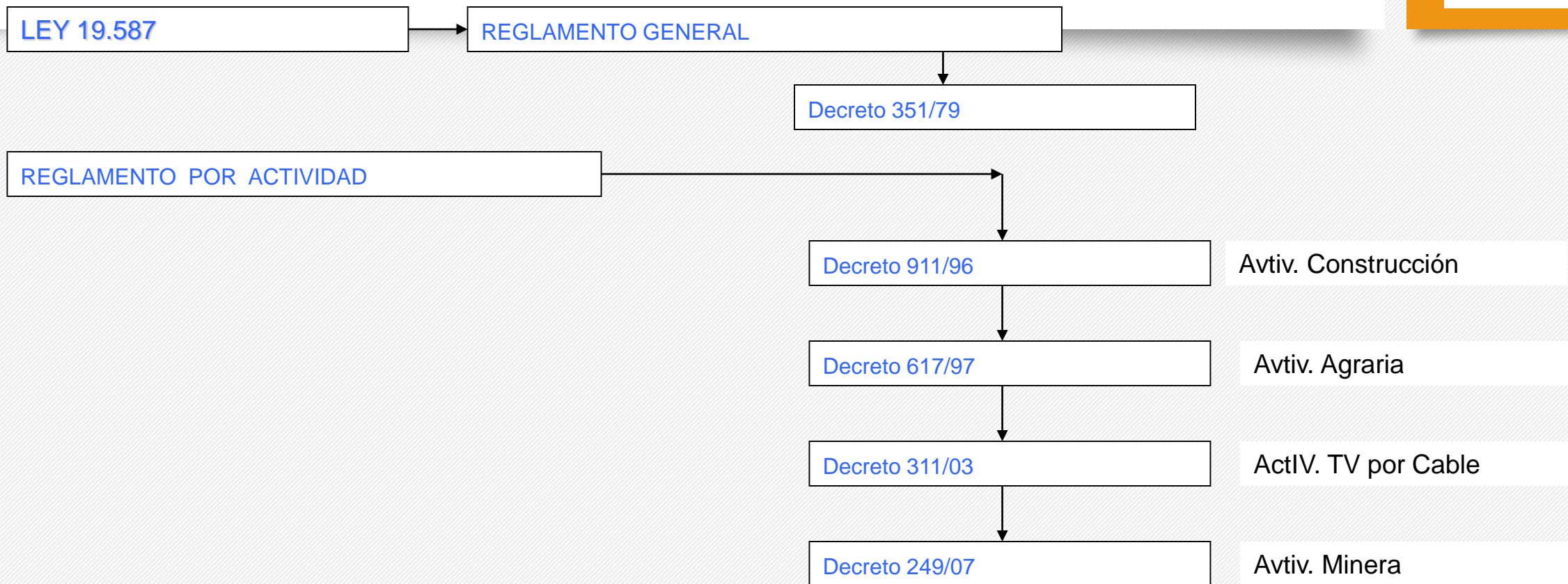
Actividad Nuclear

transporte

Combustible

Seguridad de Productos

Seguridad de Higiene



REGLAMENTOS POR TEMAS

ETICA

Res. SRT 693/2004

Res. SRT 415/2002

Cancerígenos

Especif. Técnicas de Ergonomía

Anexo I Res. SRT 295/2003

Anexo II Res. SRT 295/2003 Res.

Especificaciones Técnicas -Radiaciones

Gestión salud y Seg. En el trabajo

Res. SRT 103/2005

Res. SICyM 896/99

Elementos de Protección personal

Amianto

Res. MTtySS 577/1991

Res. SRT 592/2004

Electricidad

Acc. Industria. Mayores

Res. SRT 743/2003

Res. SRT 201/2001

Regulación De la Profesión

Difenilos policromados (PCB)

MTtySS 369/1991 Res. SRT 497/2003

Res. SRT 97/2006

Seg. Maq. De Moldeo

Decreto 1338/96

DECRETO 351/79

RESUMEN



TITULO II - Prestaciones de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo

TITULO III - Características Constructivas de los Establecimientos

TITULO IV - Condiciones de Higiene en los ambientes laborales

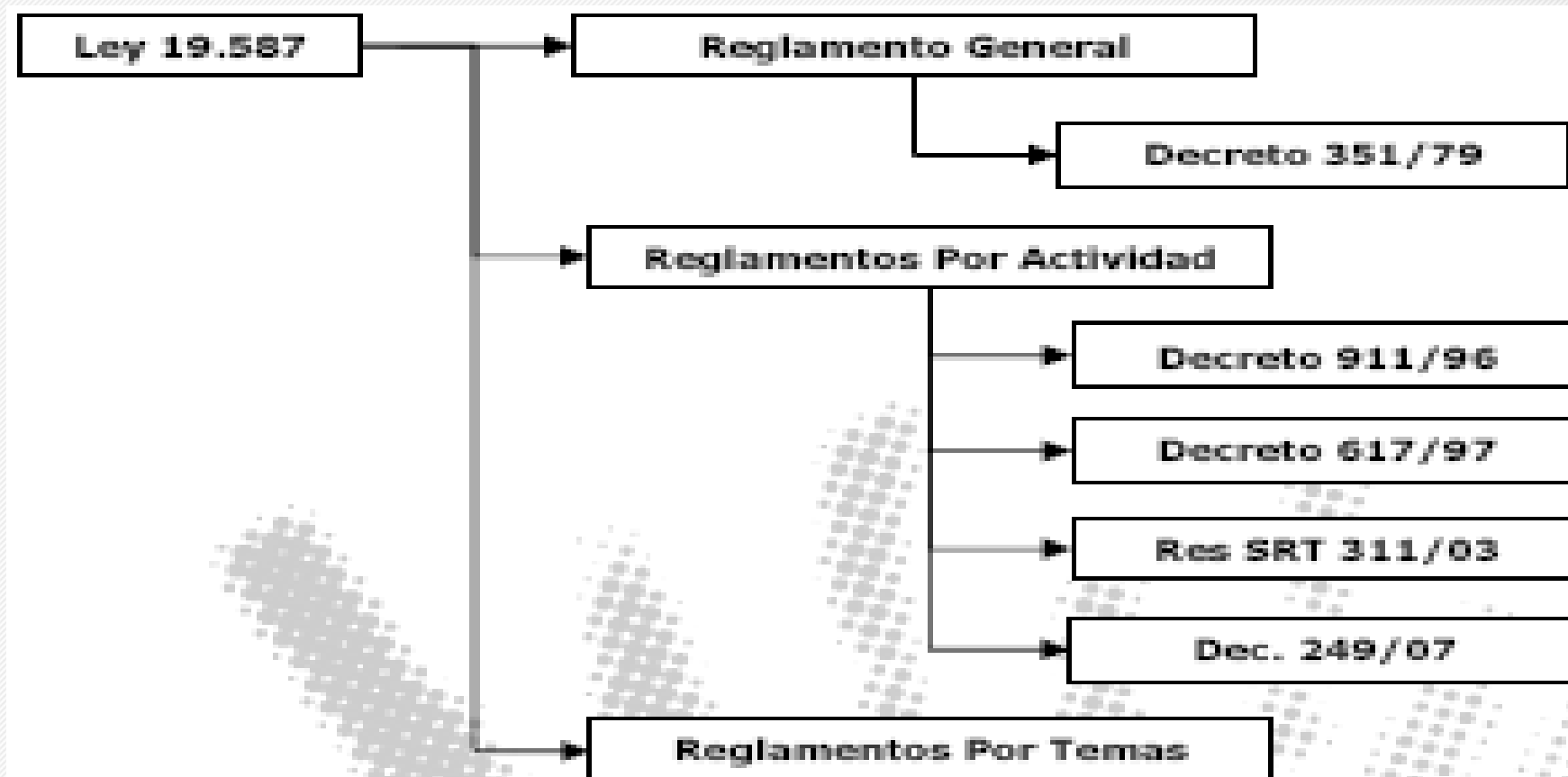
TITULO V Herramental

TITULO VI - Protección personal del trabajador

TITULO VII - Selección y Capacitación del personal

TITULO VIII - Estadísticas de accidentes y Enfermedades del trabajo

Seguridad de higiene



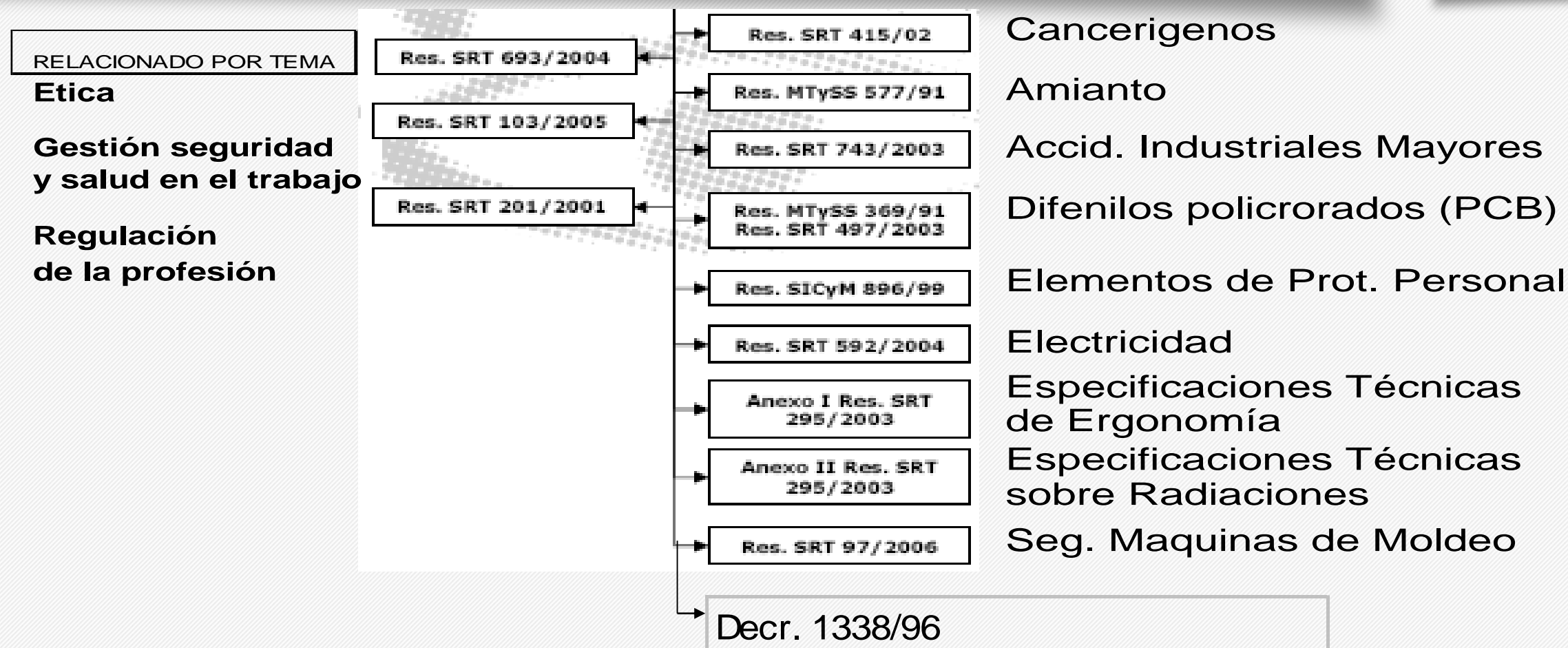
Activ. Construcción

Activ. Agraria

TV por cable

Activ. Minera

Seguridad de higiene



Dirección General de Protección del Trabajo del Grno.. De la Ciudad de Bs. As.



Funciones principales

- ♦Fiscalizar y controlar el cumplimiento de la normativa en materia de higiene y seguridad conforme a la ley N° 265.
- ♦Fiscalizar y controlar el cumplimiento de la normativa laboral

ART

- **Objetivos de la SRT**
- **Alcance de la LRT**
- **Cobertura**
- **Cómo afiliarse a una ART?**
- **Financiamiento.**
- **Rescision por cambio de ART (TRASPASOS)**

ART

- Otras formas de Rescisión de un contrato
- Procedimiento de Traspaso
- Cambio de Alícuota
- Falta de Pago
- Errores comunes en las DDJJ.
- Rescision

30-999999999-5



Establecimiento #1
Actividad A



Establecimiento #2
Actividad B



Establecimiento #3
Actividad C



**1 solo contrato de
afiliación**

ART

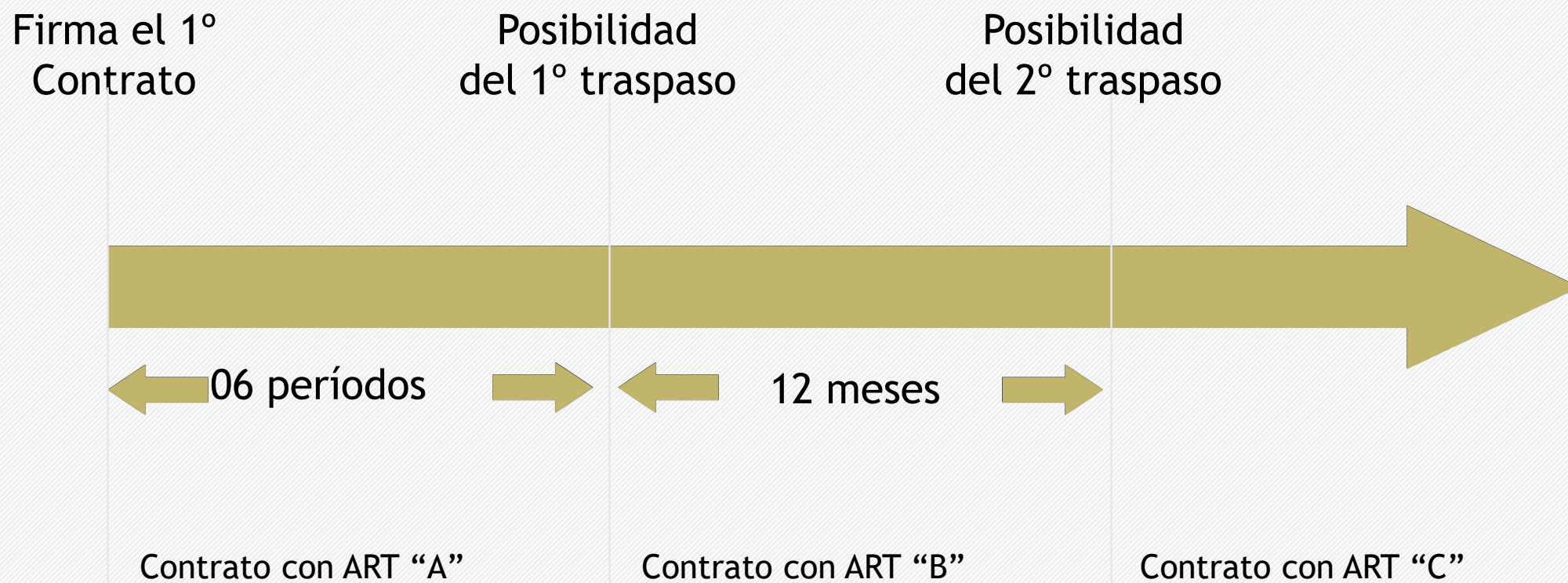


Importante

- La Aseguradora no puede rechazar afiliaciones de ningún empleador.
- Los contratos se renuevan **automáticamente** luego de su vencimiento si el empleador no manifiesta su intención de traspaso a otra ART (duración 1 año).
- Si el empleador no se afiliara en la oportunidad que estuviera obligado a hacerlo, deberá depositar las cuotas omitidas al **Fondo de Garantía**. El valor de dichas cuotas será equivalente al **150%** del valor que surja de aplicar la alícuota promedio del mercado para respectiva categoría de riesgo (Dec. 1223/03).

ART

RESCISION POR CAMBIO DE ART (TRASPASOS)



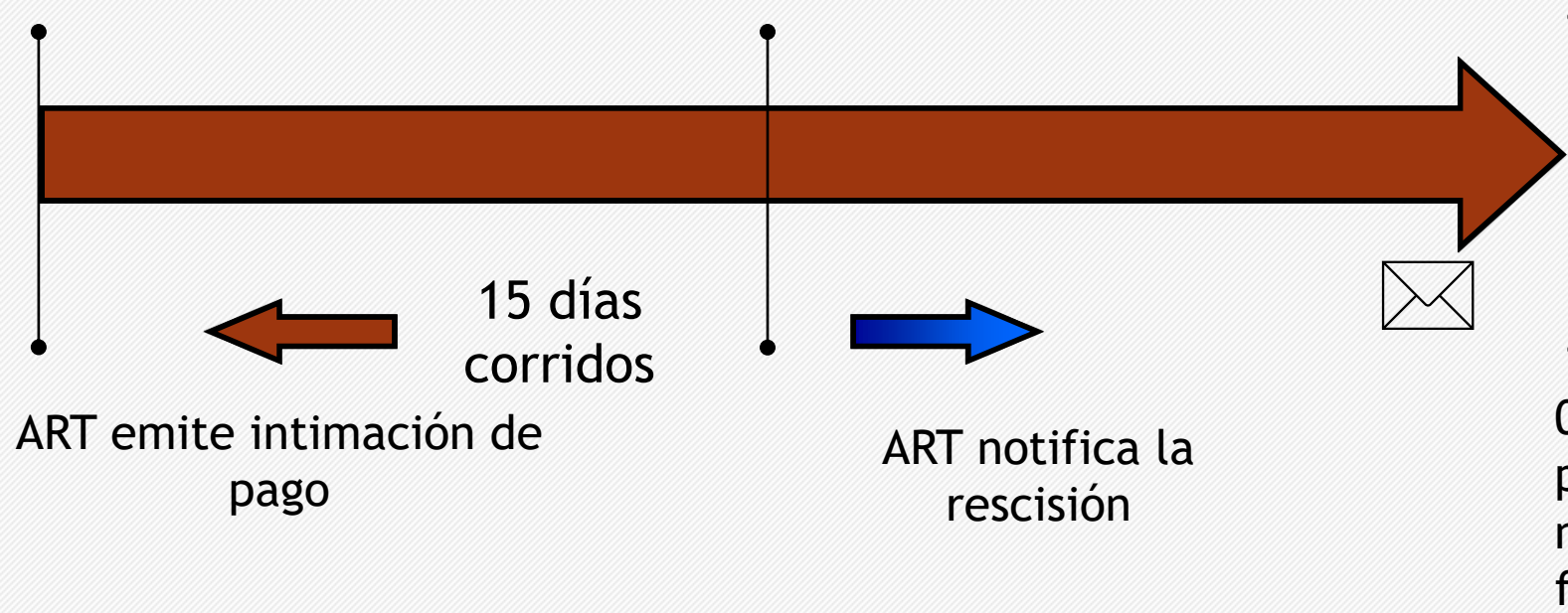
Falta de Pago

2 cuotas omitidas
- Consecutivas
o Acumuladas, o el saldo de las
diferencias es equivalente a 2
cuotas

Rescisión del
Contrato por
falta de pago

**Fin del
Contrato**

La ART brindará
prestaciones en
especie por las
contingencias que
ocurran en los
.....**próximos 60 días**,
pudiendo repetir
los costos del
empleador



Muchas gracias por participar



- Dra. Rosana Pavesa: rpavesa@rpconsultoria.com.ar
- Dr. Antonio Omar Molina: estudioz2013@Gmail.com