

Rosario, de la Puna a Harvard



Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la CABA

Profesional de Ciencias
Económicas de la Ciudad
Autónoma de Buenos Aires

Fuente: Revista Consejo – N° 08 – Julio 2009 – ISSN 1851-6610

A 3600 metros sobre el nivel del mar y a 70 kilómetros de la frontera con Bolivia se encuentra Abra Pampa, una meseta árida y ventosa en el corazón de la Puna jujeña.

En ese inhóspito paisaje de tierra ingrata y silencios eternos viven las Warmi Sayajsunqo (mujeres perseverantes, en quechua). Estas mujeres, lideradas por Rosario Quispe, impulsan un modelo socioeconómico singular.

Abrazada a la identidad colla, crearon un exitoso método de microcréditos que les permitió subsistir en un medio ambiente estéril. Pero no sólo eso: se enfrentaron al atropello cultural, moral y económico que venían sufriendo las comunidades aborígenes en esa región de nuestro país.

Las Warmi de Quispe, quien estuvo nominada para el Premio Nobel y hasta disertó en la Universidad de Harvard, nacieron en 1995 como un grupo de tejedoras. Hoy disponen de un pool de empresas: cyber, estación de servicio, restaurante, chinchillero, curtiembre, barraca y un sistema bancario excepcional.

Además, llevan adelante una incansable lucha a favor de su gente. El sueño que las guía es lograr vivir dignamente en la Puna, como recordaban que vivían sus abuelos, quedarse en su tierra, junto a sus hijos, viviendo de acuerdo con su cultura ancestral, pero con acceso a los derechos de los que todo ciudadano hoy debe gozar: a la vida, a la salud, a ser diferentes, a la justicia, a la paz.

Rosario Quispe será parte de la Conferencia "El rol de las organizaciones sin fines de lucro frente a las nuevas realidades", que se llevará a cabo en el IX Congreso Internacional de Administración, entre el 9 y el 11 de septiembre próximo, en nuestro Consejo.

A continuación, un resumen de lo que dejó la charla que mantuvo la revista Consejo con la líder social:

Consejo: ¿Qué cambió en su vida desde que empezó a participar de la Warmi?

Rosario Quispe: Cuando creamos la Warmi, en realidad eso es lo que queríamos hacer; era un cambio para muchos, no un cambio para mí. No buscaba un cambio personal. Cambiaron las cosas para muchos de nosotros. Yo también cambié al tener que ocuparme de muchas más cosas: necesité dedicarme más, capacitarme...

¿Qué es lo más importante que aprendió en estos años de trabajo en la Puna?

Toda mi vida trabajé en la Puna. Lo más importante que hicimos, nuestro capital más grande, es que estamos nuevamente organizados; recuperamos nuestros valores, nuestra cultura, nuestros territorios. Antes estábamos muy sueltos, no teníamos fuentes de trabajo. Siento que ahora recuperamos dignidad, solidaridad, valores que se estaban perdiendo.

¿De dónde saca fuerzas?

Lo que me da fuerza es Dios y la Pachamama. Nos da impotencia ver tanta desigualdad e injusticia, ver que la riqueza está tan mal repartida. En la Puna tenemos oro y se llevan nuestras riquezas; nadie protege nuestros recursos naturales; no tenemos salud.

¿Alguna vez tuvo contacto con algún partido político o la tentaron para ser parte de alguna lista o candidata?

Siempre me han ofrecido ser candidata, pero nunca he querido serlo porque muchas veces los que entran lo hacen por un sueldo y, cuando no es así, les cuesta mucho hacer las cosas. Desde mi lugar puedo trabajar sin limitaciones; no tengo techo, nadie me manda, puedo mantener mi coherencia. Aquí soy libre, no tengo jefes, e intento ser un ejemplo, al menos para mis hijos y nietos. Después la gente dirá qué piensa de nosotros.

¿Qué es la Warmi?

La Warmi es una gran familia. Logramos formarla en conjunto; compartimos todo, decidimos juntos lo que tenemos que hacer. Siendo una organización de base, sabemos de nuestras necesidades y cómo satisfacerlas. Nadie decide por nosotros, sino nosotros mismos. Es una organización que en un corto plazo puede trabajar en el desarrollo de verdad, con hechos, con proyectos realizables; controlamos los proyectos, los fondos y, despacio, vamos transfiriendo el poder de decisiones importantes a los líderes de las comunidades.

¿Cómo ha sido la evolución de Rosario Quispe como líder social?

Primero trabajé en política, luego en la prelatura de Humahuaca como promotora de proyectos sociales; luego, cuando comencé a estar a cargo de un proyecto de promoción de la mujer en la Puna, me nació la idea de crear una organización como la que hoy tenemos. Al finalizar el proyecto, un tiempo después, creamos la Warmi. A medida que avanzábamos era cada vez más grande el cariño y la confianza de la gente. Eso me obligó a pensar en otras cosas, a capacitarme, a buscar otros caminos, conocer otras organizaciones, otros países, diferentes personas. Aprendí lo bueno y lo malo de otras organizaciones y evitamos cometer errores. Nunca manejé plata de la asociación y con eso evité muchos problemas.

¿Por qué la filosofía Warmi se identifica tanto con la Puna?

Porque es una organización de base de la Puna, creada y administrada por mujeres y hombres de la Puna.

Usted, como una reconocida dirigente colla, se manifestó en contra de la minería a cielo abierto y a favor de procedimientos para el cuidado del medio ambiente. ¿cuál fue el resultado de estas acciones?

Es una lucha que va a durar todavía por muchos años; no podemos decir que se ha terminado. Hemos trabajado mucho en capacitación y concientización sobre estos problemas. Uno de los principales resultados es que los jóvenes sigan peleando por sus territorios y sus recursos naturales. Las comunidades han tomado mucha más conciencia sobre la necesidad de evitar la contaminación; algunas ya no han permitido entrar a las empresas mineras. Creo que éste ha sido un gran logro de nuestra asociación.

Usted dijo que quería hacer una Universidad Popular de la Puna. ¿Cómo va ese proyecto?

Estamos trabajando en eso; esperamos tener buenas noticias en un tiempo corto.

¿Cómo se hace para mantener las costumbres? ¿Cuál es el mejor camino para adaptarse al mundo sin resignar las tradiciones?

Nada. Nunca las perdimos, vivimos con eso todos los días. Como mantenemos nuestras tradiciones y vivimos con eso todos los días, no hacemos nada especial. Para mí, desde chica, la Pachamama es importante; también los carnavales, todos los santos y, lo más importante: la palabra. La palabra era muy importante, el respeto a los mayores, a la tierra. No podés vivir de otra manera en la Puna.

¿Cómo es la gente de la Puna?

La gente de la Puna es sencilla, amable, trabajadora; es capaz de construir con muy poco. Nuestros valores se basan en la solidaridad, el respeto, la transparencia, que tenemos que tener siempre, la honestidad, el buen manejo de las cosas de otros.

¿Cuáles son los principales trabajos que se desarrollan en la Warmi?

Tenemos un sistema de microcréditos, que es un proyecto hecho para la Puna. El sistema es que uno le presta \$5000 o \$10.000 a la gente, que va devolviendo en dos años los créditos chicos y en 3 años los más grandes. Es un sistema basado en la confianza, en la palabra. Las personas arreglan entre ellos y dicen cuándo van a devolver, y devuelven. Puede haber mora, y de hecho la hay cuando alguien se enferma o se muere; pero pide 2 ó 3 meses y empieza a pagar. Tampoco las personas ofrecen garantías a cambio de préstamos. Continuamos con nuestro proyecto de salud, porque las mujeres siguen muriendo de cáncer en la Puna, y los problemas que provoca la contaminación siguen estando. Trabajamos en áreas de producción, en la asistencia a diferentes tipos de necesidades de nuestra gente. Tenemos un proyecto de turismo comunitario. que financia el BID, a través del que esperamos abrir fuentes de trabajo y desarrollo para la Puna, nuevas oportunidades para nuestros jóvenes, los que hoy se están capacitando. Estamos orgullosos de nuestras empresas sociales aborígenes; por ejemplo: la empresita de sal de Cerro Negro, que ya vende sal en distintas provincias, como

Tucumán y Santa Fe; los criaderos de trucha de Cusi Cusi y Alfarcito; los cultivos de papas; los artesanos de las joyas en oro; las chinchillas; la estación de servicio. Estamos muy orgullosos de todo y tenemos muchos proyectos más en los que estamos trabajando.

¿Qué opina acerca del éxodo de gente hacia las grandes ciudades?

Es una pena que se vayan los jóvenes a vivir en la miseria teniendo tantos recursos en la Puna para vivir mejor. Es triste ver que dejan sus cosas, sus familias, sus costumbres. Es una pena verlos cuando vienen de tan lejos solamente para enterrar a sus padres que quedaron solos en la Puna. Además, muchos se apartan de nuestras tradiciones.

Premios y Reconocimientos

- **1997:** Fundación Cumbre Mundial de la Mujer: Reconocimiento internacional y acceso a financiamiento. Premio a la creatividad de la Mujer en el medio rural.
- **1998:** Reconocimiento al protagonismo social de la mujer Dirección de la Mujer y la juventud.
- **1999:** COAS: Mención de Honor: Mujer del Año. Apoyo de AVINA. Asociación de Residentes de la Quiaca: Distinción por su constante lucha a favor de los derechos de las mujeres de la Puna. Municipalidad de Abra Pampa: Premio Juanita de Mendivil. Reconocimiento a los trabajos realizados por las mujeres de la Puna. ISALUD: Reconocimiento a las tareas realizadas en Salud y Educación Institucional. Reconocimiento Alicia Moreau de Justo: Diploma de Reconocimiento y Medalla por su trayectoria.
- **2000:** UPCN: Derechos de la Mujer.
- **2001:** Derechos de la Mujer: Trabajo Comunitario.
- **2002:** Premio DUBAI – UN. Mejores Prácticas.
- **2003:** Rotary Club: Premio Libertador. Reconocimiento del Senado de la Nación.
- **2004:** Reconocimiento de la Universidad de Harvard por el trabajo social y Modelo financiero.
- **2005:** Nominación para el Premio Nobel de la Paz. Premio otorgado por TGN Transportadora del Gas Natural S.A. a la labor social y responsable.
- **2007:** Ministerio de Salud de la Nación: Premios destacados de la salud. INADI: Buenas prácticas contra la discriminación. CAME: Confederación Argentina de la Mediana Empresa: Reconocimiento Día Internacional de la Mujer. PAN: Programa de Acción de la Lucha contra la Desertificación.